

«СОГЛАСОВАНО»:

Начальник Управления культуры
и кино Администрации города Юрги

П.И.Курилин

«27» июня 2018г



«УТВЕРЖДАЮ»:

Директор МБУК «Краеведческий
музей г.Юрги»

Н.Н.Заворина

«27» июня 2018г. Пр.№ 57 -ЛС

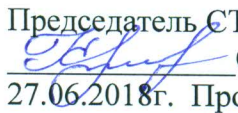


«Согласовано»

Председатель СТК

О.В.Крылионова

27.06.2018г. Протокол СТК № 30



Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Краеведческий музей г. Юрги»

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Краеведческий музей г. Юрги» (далее - Положение) разработано в соответствии с Постановлением Главы города Юрги от 19.01.2011 № 52 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Юрги», Постановление Главы города Юрги от 27.04.2018г. №390 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства, кино и муниципальных образовательных организаций культуры и искусств города Юрги, созданных в форме учреждений, утвержденное постановлением Администрации города Юрги от 29.12.2016 №1658» и применяется для исчисления заработной платы работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Краеведческий музей г. Юрги»

Заработная плата работников учреждения включает в себя:

оклад по профессиональной квалификационной группе, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе;

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание;

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

Минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) в Муниципальном бюджетном учреждении культуры «Краеведческий музей г. Юрги» не может быть ниже МРОТ, установленного в Кемеровской области.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации.

