

«СОГЛАСОВАНО»:  
Начальник Управления культуры

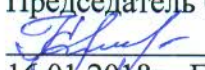
и кино Администрации города Юрги

 П.И.Курилин  
«16» января 2018г

«УТВЕРЖДАЮ»:  
Директор МБУК «Краеведческий  
музей г.Юрги»

 Н.Н.Заворина  
«16» января 2018г. Пр.№8-ЛС



«Согласовано»  
Председатель СТК  
 О.В.Крылионова  
16.01.2018г. Протокол СТК № 4

**Положение  
об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры  
«Краеведческий музей г. Юрги»**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Краеведческий музей г. Юрги» (далее - Положение) разработано в соответствии с Постановлением Главы города Юрги от 19.01.2011 № 52 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Юрги», Постановлением Главы города Юрги от 16.01.2018 №17 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства, кино и муниципальных образовательных организаций культуры и искусств города Юрги, созданных в форме учреждений, утвержденное постановлением Администрации города Юрги от 29.12.2016 №1658» и применяется для исчисления заработной платы работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Краеведческий музей г. Юрги»

Заработная плата работников учреждения включает в себя:

- оклад по профессиональной квалификационной группе, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе;
- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;
- повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

Минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) в Муниципальном бюджетном учреждении культуры «Краеведческий музей г. Юрги» не может быть ниже МРОТ, установленного в Кемеровской области.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации, и в соответствии с утвержденными положениями об оплате труда работников других отраслей.

## 2. Порядок установления размера окладов, (должностных окладов), ставок работникам

2.1. Заработная плата работника является вознаграждением за труд, и ее размер определяется в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, компенсационные, стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

$$ЗП = (Ор) + ((Ор) \times (К2 + К3)) + ((Ор) \times (К4)) + КВ + СВ,$$

оклад (должностной оклад),  
ставка заработной платы

повышенный оклад (должностной оклад),  
ставка заработной платы

тарифная часть ЗП

при этом:

$$Ор = (О \times К1);$$

ЗП - заработная плата работника, рублей;

О - минимальный размер оклада по профессионально-квалификационной группе (далее - ПКГ), рублей;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, рублей;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, рублей.

2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется путем умножения минимального размера оклада по профессионально-квалификационной группе на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание в случае наличия основания для его применения.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику учреждения, за ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются согласно занимаемым ими должностям руководителей,

специалистов, служащих, рабочих, относящихся к соответствующим профессионально-квалификационным группам:

профессиональные квалификационные группы должностей специалистов и служащих Муниципального бюджетного учреждения культуры «Краеведческий музей г. Юрги» (приложение 1).

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих Муниципального бюджетного учреждения культуры «Краеведческий музей г. Юрги» (приложение № 2);

показатели и порядок отнесения музеев к группам по оплате труда руководителей (приложение №3).

2.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

### **3. Порядок и условия оплаты труда профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих Муниципального бюджетного учреждения культуры «Краеведческий музей г. Юрги»**

3.1. Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих Муниципального бюджетного учреждения культуры «Краеведческий музей г. Юрги»

подразделяются:

группа первого уровня – на один квалификационный уровень с минимальным размером должностного оклада 2501 рублей.

группа второго уровня – на квалификационный уровень с минимальным размером должностного оклада 2583 рублей;

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих Муниципального бюджетного учреждения культуры «Краеведческий музей г. Юрги» приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

3.2. Положением об оплате труда работников предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

